

Perbandingan Permenaker 04/MEN/1987 dan Permenaker 13 Tahun 2025

A. Ruang Lingkup & Dasar Hukum

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ruang lingkup | Mengatur P2K3 dan tata cara penunjukan Ahli K3. | Hanya mengatur P2K3. Semua urusan Ahli K3 dipindahkan ke aturan lain. |
| Alasan diterbitkan | Fokus pada peningkatan efisiensi dan produktivitas melalui penerapan K3. | Untuk mengikuti perkembangan hukum, teknologi, serta kebutuhan harmonisasi dengan sistem modern. |
| Pencabutan | Tidak mencabut peraturan apa pun. | Secara resmi mencabut PER.04/MEN/1987. |

B. Definisi & Ketentuan Umum

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Jumlah definisi | Hanya 4 definisi. | 11 definisi, jauh lebih lengkap. |
| Istilah pekerjaan | Sebatas tempat kerja. | Memuat: Tempat Kerja, Perusahaan, Pengusaha, Pekerja/Buruh, K3, Dinas Provinsi, dll. |
| P2K3 | Wadah kerja sama pengusaha-pekerja. | Sama, namun diperluas mencakup ekosistem K3 modern. |
| Ahli K3 | Didefinisikan lengkap sebagai tenaga teknis berkeahlian khusus. | Hanya disebut sebagai sekretaris; mekanisme penunjukannya tidak diatur lagi. |

C. Kriteria Wajib Membentuk P2K3

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|---------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ≥100 pekerja | Wajib membentuk P2K3. | Tetap wajib. |
| Risiko tinggi | Berdasarkan bahan/proses/instalasi berbahaya. | Mengacu kategori risiko OSS RBA dalam perizinan berusaha. |

D. Struktur P2K3

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|----------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ketua | Unsur pengusaha. | Wajib pimpinan puncak/pengurus. |
| Sekretaris | Ahli K3 internal perusahaan. | Ahli K3 yang ditunjuk Menteri. |
| Anggota | Tidak ada syarat asal unit. | Harus dari unit K3, SDM, Produksi. |
| Komposisi | Tidak ada jumlah minimum. | Komposisi seimbang: - Min 3 Pengusaha + 3 Pekerja untuk <100 pekerja berisiko tinggi. - Min 6 Pengusaha + 6 Pekerja untuk ≥100 pekerja. |
| Representasi kawasan | Tidak diatur. | Jika satu gedung berisi banyak perusahaan, harus ada perwakilan masing-masing. |

E. Prosedur Penetapan P2K3

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|-----------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Penetapan | Menteri/pejabat ditunjuk. | Kepala Disnaker Provinsi. |
| Pengajuan | Tidak ada syarat jelas. | Harus melampirkan struktur, SK Ahli K3, uraian tugas. |
| Verifikasi | Tidak diatur. | 3 hari verifikasi + 5 hari penerbitan SK. |
| Perubahan keanggotaan | Tidak ada mekanisme. | Perubahan ketua/sekretaris wajib pembaruan SK dalam 2 hari. |

F. Tugas P2K3

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|---------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Saran K3 | Ada. | Ada. |
| Data K3 | Menghimpun & mengolah. | Lebih rinci termasuk statistik kecelakaan. |
| Edukasi | Untuk tenaga kerja. | Untuk pekerja dan pihak lain di area kerja. |
| Evaluasi | Evaluasi cara kerja & bahaya. | Lebih luas: sistem pengendalian bahaya, ergonomi, lingkungan kerja. |
| SMK3 | Tidak relevan. | Wajib mendukung implementasi SMK3. |
| Program kerja | Tidak diatur. | Wajib ada rencana kegiatan tahunan. |

G. Pelaporan

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|-----------|-----------------|--------------------------------------------|
| Frekuensi | 3 bulan sekali. | 6 bulan sekali. |
| Metode | Manual. | Elektronik via sistem informasi Kemenaker. |
| Format | Tidak ada. | Ada format resmi dalam lampiran. |

H. Mekanisme Ahli K3

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|--------------|-----------------|-----------------|
| Pengaturan | Diatur lengkap. | Tidak diatur. |
| Masa berlaku | 3 tahun. | Tidak dibahas. |
| Tim penilai | Ada. | Tidak ada. |

I. Pembinaan & Pengawasan

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|------------|----------------------|-------------------------------------|
| Pembinaan | Tidak diatur. | Oleh Disnaker Provinsi. |
| Pengawasan | Pegawai pengawas K3. | Pengawas ketenagakerjaan sesuai UU. |

J. Sanksi

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|--------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Jenis sanksi | Kurungan 3 bulan / denda 100.000. | Mengikuti UU Keselamatan Kerja. |
| Pelanggaran | Tidak membentuk P2K3. | Tidak memenuhi Pasal 3. |

K. Ketentuan Penutup

| ASPEK | PERMENAKER 1987 | PERMENAKER 2025 |
|------------|-----------------|---------------------------|
| Berlaku | 1987. | 2025. |
| Pencabutan | Tidak ada. | Mencabut PER.04/MEN/1987. |